



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRESSO - VIA DON STURZO
VIA DON LUIGI STURZO, 46 - 20091 BRESSO MI
Codice mecc. I.C. MIIC8GE00R - Codice fiscale 97666760158
TEL.02 61455284 FAX 02 61455366
e-mail uffici:MIIC8GE00R@istruzione.it - MIIC8GE00R@pec.istruzione.it

Piano

di

Formazione

triennio

2022/2025

PIANO TRIENNALE DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO
Personale DOCENTE e Personale ATA

2022/2023

2023/2024

2024/2025

Il Collegio dei docenti

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107, **“Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”** prevede:

all'art. 1, comma 124: *“Nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale. Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dai piani di miglioramento delle istituzioni scolastiche previsti dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, sulla base delle priorità nazionali indicate nel Piano nazionale di formazione, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative di categoria.”;*

all'art. 1, comma 58 (“Piano nazionale per la scuola digitale”), lettera d, la *“formazione dei docenti per l'innovazione didattica e sviluppo della cultura digitale per l'insegnamento, l'apprendimento e la formazione delle competenze lavorative, cognitive e sociali degli studenti”;* **all'art. 1, comma 58 (“Piano nazionale per la scuola digitale”), lettera e,** la *“formazione dei direttori dei servizi generali e amministrativi, degli assistenti amministrativi e degli assistenti tecnici per l'innovazione digitale nell'amministrazione”.*

all'art. 1, commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo

VISTO che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013- *“Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione”;*

VISTO il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca- comma 124, Legge 13luglio 2015 n.107;

CONSIDERATO che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente

La formazione è una leva strategica fondamentale per l'innovazione e il miglioramento. Infatti, per innovare il sistema scolastico è indispensabile predisporre un progetto efficace di formazione del personale docente la cui valorizzazione rappresenta una risorsa insostituibile per il raggiungimento degli obiettivi del PTOF.

Valorizzare il lavoro docente e l'ambiente scolastico significa:

- aumentare la comunicazione tra docenti, diffondere la conoscenza di significative pratiche didattiche;
- migliorare il clima nell'organizzazione, per creare condizioni favorevoli ad attività di confronto, di ricerca e sperimentazione previste dall'Autonomia, realizzando la c.d. comunità di buone pratiche;

Pertanto la formazione, sia individuale che collegiale, è un aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente, funzionale alla promozione dell'efficacia del sistema scolastico e della qualità dell'offerta formativa e deve essere inteso come un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze.

Il presente piano predisposto e curato dal DS vuole offrire ai docenti e al personale ATA molteplici opportunità e possibilità per garantire la realizzazione della mission della scuola.

FINALITÀ

- migliorare la qualità dell' insegnamento;
- garantire la crescita professionale di tutto il personale e favorire l'autoaggiornamento;
- sostenere l'ampliamento e la diffusione dell'innovazione didattico-metodologica;
- migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;
- favorire il sistema formativo integrato sul territorio mediante la costituzione di reti,partenariati, accordi di programma, protocolli d'intesa;
- promuovere azioni funzionali allo sviluppo della cultura della sicurezza;
- porre in essere iniziative di formazione ed aggiornamento in linea con gli obiettivi prefissi nel piano di miglioramento.

OBIETTIVI

- sviluppare e potenziare in tutte le componenti la padronanza degli strumenti digitali per la didattica e/o per l'organizzazione dei servizi amministrativi;
- formare tutte le componenti a risolvere situazioni di emergenza per il pieno rispetto della sicurezza;
- promuovere azioni rivolte al miglioramento delle strategie didattiche.

PIANO DI FORMAZIONE ANNUALE DELL'ISTITUTO

- corsi di formazione organizzati da MIUR, USR, AMBITO 23 per rispondere a specifiche esigenze connesseagli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico;
- interventi formativi in autoaggiornamento progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti inseriti nel PTOF;
- interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008);
- Interventi formativi coerenti a specifiche esigenze della scuola.

Il Piano porrà particolare attenzione alle seguenti tre competenze essenziali per il buon funzionamento della scuola.

	COMPETENZE DI SISTEMA	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomia didattica e organizzativa • Valutazione e miglioramento • Didattica per competenze e innovazione metodologica
	COMPETENZE PER IL 21° SECOLO	<ul style="list-style-type: none"> • Lingue straniere • Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento
	COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA	<ul style="list-style-type: none"> • Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale • Inclusione e disabilità • Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile

PERSONALE DOCENTE

PERCORSI SU TEMATICHE SPECIFICHE

- strategie didattiche innovative per attivare la motivazione degli alunni;
- ✓ gestione degli alunni in difficoltà;
- ✓ metodologie e strategie per alunni con bisogni educativi speciali;
- ✓ didattica per gli alunni con disagio comportamentale e socio-culturale;
- ✓ percorsi di formazione e aggiornamento nell'ambito dell'educazione alla legalità e cittadinanza attiva;
- ✓ bullismo e cyberbullismo
- ✓ prevenzione, negli alunni, di comportamenti a rischio (abuso di alcol o sostanze psicotrope, disordini alimentari, etc.);
- ✓ approfondimento lingua inglese
- ✓ formazione specifica per i docenti neo-immessi in ruolo

ICT (PIANO NAZIONALE SCUOLA DIGITALE)

- ✓ Didattica digitale e nuove tecnologie;
- ✓ utilizzo del Registro Elettronico e della piattaforma Gsuite;
- ✓ utilizzo della LIM;
- ✓ utilizzo delle piattaforme per le classi virtuali;

PERCORSI PER AMBITI DISCIPLINARI

- ✓ Percorsi di formazione ed aggiornamento in ambito disciplinare;
- ✓ programmazione e didattica per competenze
- ✓ approcci didattici innovativi, metodologie laboratoriali,
- ✓ conseguimento competenze necessarie per l'attuazione del CLIL

AUTONOMIA SCOLASTICA E ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA

- ✓ Procedimenti amministrativi;
- ✓ Normativa Privacy a scuola.

VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO

- ✓ Formazione relativa a :valutazione d'Istituto -piano di Miglioramento, Piano Triennale Offerta Formativa;
- ✓ Formazione per l'innovazione didattico-metodologica.

Formazione SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO

- ✓ Interventi formativi nell'ambito dell'aggiornamento sulla Sicurezza nelle scuole (obbligo di aggiornamento, attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sui luoghi di lavoro, con modalità ed organizzazione a cura di figura preposta);
- ✓ Primo soccorso D. Lgs. 81/08;
- ✓ Addetto antincendio D. Lgs. 81/08;
- ✓ Formazione di base e specifica sulla sicurezza di cui all'Accordo Stato-Regioni D.Lgs.81/08;

PERSONALE ATA

AUTONOMIA SCOLASTICA E ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA

- ✓ Procedimenti amministrativi;
- ✓ Normativa Privacy a scuola.

Formazione SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO

- ✓ Interventi formativi nell'ambito dell'aggiornamento sulla Sicurezza nelle scuole (obbligo di aggiornamento, attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sui luoghi di lavoro, con modalità ed organizzazione a cura di figura preposta);
- ✓ Primo soccorso D. Lgs. 81/08;
- ✓ Addetto antincendio D. Lgs. 81/08;
- ✓ Formazione di base e specifica sulla sicurezza di cui all'Accordo Stato-Regioni D. Lgs.81/08;

Formazione digitale - ICT (Piano Nazionale Scuola Digitale)

- ✓ Innovazione digitale nell'amministrazione (Piano nazionale scuola digitale - PNSD);
- ✓ Utilizzo del Registro Elettronico e della LIM;
- ✓ Segreteria digitale e dematerializzazione.

I corsi potranno essere tenuti anche in modalità *blended* (in presenza e *on line*, usufruendo dell'piattaforma Gsuite d'istituto). Tutte le iniziative e le proposte che perverranno dal MIUR, e le iniziative provenienti da altre istituzioni (Università, scuole e reti di scuole, Enti locali, Enti, Federazioni Sportive, Associazioni, etc.), , saranno oggetto di condivisione e di valutazione tra il personale della scuola.

Il piano prevede la libera adesione dei docenti, del personale amministrativo, dei collaboratori scolastici a corsi ed iniziative di formazione organizzati da altre istituzioni scolastiche, enti ed associazioni accreditati. La formazione e l'aggiornamento di tutto il personale è subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Istituzione scolastica.

ANNO SCOLASTICO	TEMATICHE / AMBITO Attività Formativa	PERSONALE COINVOLTO Docenti, ATA	OBIETTIVI Priorità strategica correlata
2021/2022	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, docenti e personale ATA,	Formazione obbligatoria, Lgs. n. 81/2008
2021/2022	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, DOCENTI, e ATA. – 30 unità circa per anno scolastico in relazione a risorse finanziarie disponibili	Formazione generale e Formazione specificata D. Lgs. n. 81/2008
2021/2022	SICUREZZA	Personale docente	Formazione specificata RLS D. Lgs. n. 81/2008
2021/2022	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, DOCENTI E ATA	Formazione generale e Formazione specificata GDPR 679/2016
2021/2022	PNSD-DOCENTI Potenziamento delle competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento	Personale DOCENTE, in relazione a risorse finanziarie disponibili: ▪ Animatore Digitale ▪ Team dell'innovazione ▪ Tutti i docenti	Migliorare la formazione e i processi di innovazione dell'istituzione scolastica. -Formazione base degli strumenti già presenti a scuola (registro elettronico, LIM , ecc.) didattica digitale
2021/2022	Didattica e Inclusione Progetto di un percorso di formazione per docenti non specializzati.	Personale DOCENTE	Decreto ministeriale 188 del 21 giugno 2021- Formazione personale docente ai fini inclusione degli alunni con disabilità

2021/2022	PASSWEB	Personale ATA	Gestione delle pratiche di pensione e TFS del personale scolastico e la definizione di una struttura di supporto sull'operatività degli applicativi INPS: nuova Passweb e Ultimo miglio TFS.
------------------	----------------	----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ANNO SCOLASTICO	TEMATICHE / AMBITO Attività Formativa	PERSONALE COINVOLTO Docenti, ATA	OBIETTIVI Priorità strategica correlata
2022/2023	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, docenti , e personale ATA , in relazione a risorse finanziarie disponibili	Formazione obbligatoria ,art. 20, comma 2, lett. hD. Lgs. n. 81/2008 e Formazione specifica art. 20, comma 2, lett. h D.Lgs. n. 81/2008
2022/2023	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, DOCENTI, e ATA. – 30 unità circa per anno scolastico in relazione a risorse finanziarie disponibili	Formazione generale e Formazione specifica art. 20, comma 2, lett. h D. Lgs. n. 81/2008
2022/2023	PNSD-ATA Potenziamento delle competenze digitali	Personale ATA: Formazione MIUR acquisizione di Beni e Servizi per la scuola- nuove obblighe normative- Bilancio, programmazione e scritture contabili Formazione/ autoformazione personale ATA su piattaforma Axios e Archiviazione digitale;	Adeguare la formazione e i processi di innovazione dell'istituzione scolastica in base a quanto previsto dal programma Agenda Digitale Italiana ed Europea 2030
2022/2023	Didattica per competenze e innovazione metodologica	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze Valorizzazione eccellenze Formazione per una migliore didattica
2022/2023	Didattica per competenze e Inclusione Progetto di un percorso di formazione per valutare e promuovere apprendimenti significativi.	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze per promuovere apprendimenti significativi
2022/2023	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze per una scuola inclusiva
2022/2023	COMPETENZE CIVICHE E DI CITTADINANZA -	Personale DOCENTE , in relazione a risorse finanziarie disponibili	Prevenzione dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo, ecc. Migliorare la formazione dei docenti.
2022/2023	PNSD-DOCENTI Potenziamento delle competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento	Personale DOCENTE , in relazione a risorse finanziarie disponibili: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Animatore Digitale ▪ Team dell'innovazione ▪ Tutti i docenti 	Migliorare la formazione e i processi di innovazione dell'istituzione scolastica. <ul style="list-style-type: none"> - Formazione base degli strumenti già presenti a scuola (registro elettronico, LIM , ecc.) - Formazione per un migliore didattica, integrazione CCD- testi in adozione e integrazione dispositivi

2022/2023	Strumenti didattici innovativi	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze Valorizzazione eccellenze Formazione per un migliore didattica
2022/2023	INCLUSIONE E DISABILITÀ	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze per una scuola inclusiva
ANNO SCOLASTICO	TEMATICHE / AMBITO Attività Formativa	PERSONALE COINVOLTO Docenti, ATA	OBIETTIVI Priorità strategica correlata
2023/2024	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, docenti e personale ATA	Formazione obbligatoria , art. 20, comma 2, lett.hD. Lgs. n. 81/2008 e Formazione specifica art. 20, comma 2, lett. h D. Lgs. n. 81/2008
2023/2024	SICUREZZA	PERSONALE D'ISTITUTO, DOCENTI, e ATA. – 30 unitàcirca per anno scolastico in relazione a risorse finanziarie disponibili	Formazione generale e Formazione specifica art. 20, comma 2, lett. h D. Lgs. n. 81/2008
2023/2024	PNSD-DOCENTI Potenziamento delle competenze digitali	Personale DOCENTE, in relazione a risorse finanziarie disponibili: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Animatore Digitale ▪ Team dell'innovazione ▪ Tutti i docenti 	Migliorare la formazione e i processi di innovazione dell'istituzione scolastica. -Formazione base degli strumenti già presenti a scuola (registro elettronico, LIM , ecc.) - Formazione per un migliore didattica, integrazione CCD- testi in adozione e integrazione dispositivi
2023/2024	PNSD-ATA Potenziamento delle competenze digitali	Personale ATA: Formazione MIUR" Io conto" - acquisizione di Beni e Servizi per la scuola- nuove obblighe normativi- Bilancio, programmazione e scritture contabili Formazione/ autoformazione personale ATA su piattaforma Axios e Archiviazione Digitale.	Adeguare la formazione e i processi di innovazione dell'istituzione scolastica in base a quanto previsto dal programma Agenda Digitale Italiana ed Europea 2020
2023/2024	Strumenti didattici innovativi	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze Formazione per un migliore didattica
2023/2024	INCLUSIONE E DISABILITÀ	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze per una scuola inclusiva
2023/2024	Tecniche per la motivazione degli studenti	Personale Docente	Formazione docenti Tecniche per la motivazione degli alunni

2023/24	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO DIDATTICA LABORATORIALE	Personale DOCENTE	Formazione docenti competenze per una scuola inclusiva
2023/2024	COMPETENZE CIVICHE E DI CITTADINANZA -	Personale DOCENTE, in relazione a risorse finanziarie disponibili	Prevenzione dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo, ecc. Migliorare la formazione dei docenti Crescita di una cultura del Service learning
2023/2024	LINGUA INGLESE	Docenti Dipartimento Lingua Docenti su CLIL Altri Docenti interessati in relazione a risorse finanziarie disponibili	Migliorare la formazione linguistica dei docenti

MODALITA' DI REALIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE E DELLA RICADUTA NELL'ATTIVITA' CURRICOLARE

Per ciascuna attività formativa il D.S. accerta l'avvenuta formazione mediante "Attestato di partecipazione" rilasciato dall'Ente formatore.

La formazione deve essere certificata, cioè erogata da un soggetto accreditato dal MIUR. Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati. Tutti gli altri devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento.

Il presente Piano può essere successivamente integrato e modificato secondo le necessità e i bisogni formativi di tutto il personale docente e ATA.

Il presente piano è stato approvato nella seduta del collegio dei docenti del 17 maggio 2022 verbale. N. 10 delibera n. 99

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Concetta Carnabuci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93